

Согласовано с общим собранием
трудового коллектива :
В.А. Зорина : 
(Протокол № 7 от 1.10.2020 г.)

Утверждаю:
Директор школы
Будкая Н.В. 
(Приказ №45 от 1.10.2020г.)



**Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Телятниковская
основная общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Телятниковская основная общеобразовательная школа» (далее по тексту – образовательная организация) Лесного района Тверской области. Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя образовательной организации – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников

организации);

Среднемесячная заработная плата руководителя образовательной организации формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников образовательной организации формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательной организации.

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады педагогических работников образовательных организаций:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	8 302
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	8 462
4 квалификационный уровень	
Учитель	8 609

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.5. надбавка за особые условия труда;

2.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы,

определенной трудовым договором;

2.2.9. доплата за работу в ночное время;

2.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.11. доплата за сверхурочную работу;

2.2.12. надбавка за квалификационную категорию;

2.2.13. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4 135
2 разряд работ	4 276
3 разряд работ	4 490
4 разряд работ	6 343
5 разряд работ	6 470
6 разряд работ	6 601
7 разряд работ	6 735
8 разряд работ	6 871

3.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за особые условия труда;

3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.6. доплата за работу в ночное время;

3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.8. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. персональная поощрительная выплата;

3.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.4. единовременная поощрительная выплата;

3.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации

4.1. Должностные оклады руководителя образовательной организации устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	17 449	15 733	14 110	12 544

4.2. С учетом условий труда руководителю образовательной организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

4.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.4. надбавка за особые условия труда;

- 4.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 4.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 4.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 4.2.8. доплата за работу в ночное время;
 - 4.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 4.2.10. доплата за сверхурочную работу;
 - 4.2.11. надбавка за квалификационную категорию.
- 4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 4.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 5.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5.1.3. надбавка за работу в сельской местности;
- 5.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 5.1.5. доплата за особые условия труда;
- 5.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 5.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5.1.9. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
- 5.1.10. доплата за работу в ночное время;
- 5.1.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.1.12. доплата за сверхурочную работу;
- 5.1.13. надбавка за квалификационную категорию;
- 5.1.14. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего образования. Надбавка за выполнение функций классного

руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1 500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе.

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

5.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

5.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25 % от должностного оклада.

5.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена в размере 50 % от должностного оклада.

5.7. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя образовательной организации) в следующих размерах и случаях:

5.7.1. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по программам профессиональной подготовки;

5.7.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем образовательной организации по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

5.7.3. в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

5.7.4. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по

следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 – 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку	10
по истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	5
в образовательных организациях	7
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

5.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с

учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

5.15. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2. персональная поощрительная выплата;

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.1.5. единовременная поощрительная выплата;

6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 - 6.1.6 пункта 6.1, устанавливаются по решению руководителя образовательной организации.

6.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 –6.1.6. руководителю образовательной организации устанавливаются Районным отделом образования администрации Лесного района Тверской области, на определенный срок в течение календарного года.

6.4. Надбавка работникам образовательной организации за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

6.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю образовательной организации персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается Районным отделом образования администрации Лесного района Тверской области, на определенный срок в течение календарного года.

6.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя образовательной организации высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

6.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организаций образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом Районным отделом образования администрации Лесного района Тверской области.

6.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.

6.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

6.10.1. Показатели качества работы педагогических работников образовательной организации

Педагогические работники					
№ п/п	Критерий	Показатели	Степень достижения		Максим. кол-во баллов
I	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся	1) отсутствие неуспевающих по предмету	2 балла		8 баллов
		2) Позитивная динамика качества знаний	Отсутствие динамики-0 баллов Стабильность-1балл Позитивная динамика- 2 балла		
		3) Подготовка муниципальных участников олимпиад 1 место 2-3 место	4 балла 2 балла		
II	Результаты внеурочной	1) Подготовка призеров предметных конкурсов,	Призеры и победители	Участники	

	деятельности по учебным предметам	конференций, творческих работ, спортивных соревнований, слетов, фестивалей (в зависимости от уровня сложности, доли участия при подготовке, степени участия, сложности конкурса)	До 5 баллов	До 3 баллов	8 баллов
		2) Ведение кружков, секций, факультативов на безвозмездной основе	3 балла		
III	Результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя	1) Благоприятный психологический климат в классе	Благ. 3 б.	Небл 0 б.	12 баллов
		2) Система взаимодействия классного руководителя с родителями (их законными представителями): (привлечение родителей к жизни класса и школы учебно-воспитательном процессе)	1 балл		
		3) Отсутствие правонарушений у учащихся или положительная динамика по этому показателю(постановка на внутришкольный учет, КДН)	1 балл		
		4) снижение (отсутствие) пропусков учащихся без уважительных причин	1 балл		
		5) Развитие ученического самоуправления в классе	1 балл		
		6) Наличие системы организации экскурсий, поездок, культпоходов.	2 балла		
		7) Наличие системы организации турпоходов, выходов в лес, на реку и др., способствующих воспитанию ЗОЖ	3 балла		
IV	Инновационная методическая и образовательная	1) Использование на уроках и во внеурочной работе информационно-	Постоянно в системе с обобщением опыта – 5		

	деятельность	коммуникативных технологий(мультимедийных средств обучения, компьютерных программ)	баллов Систематически- 3 баллов В основном – 2 балла Эпизодическое применение- 1 балл.	30 баллов
		2) Реализация инновационных образовательных программ, технологий, учебников и учебно-методических комплексов деятельности, в том числе по введению ФГОС	10 баллов	
		3) Участие в инновационной, экспериментальной образовательной деятельности	5 балла	
		4) Своевременное (согласно положению) заполнение электронных журналов	10 баллов	
V	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и региональном уровне	1) проведение мастер – классов	3 баллов	11баллов
		2)участие в педсоветах, семинарах, работе конференций, круглых столов.	1 балл	
		3)выступление на районных МО	2 балла	
		4) научно-методические публикации в СМИ	2 балла	
		5) руководство МО	3 балла	
VI	Участие в профессиональных конкурсах	1) Участие в муниципальных конкурсах	2 балла	8 баллов
		2)Участие в региональных конкурсах	3 балла	
		3) Участие в федеральных и международных конкурсах	3 балла	
VII	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки	Своевременное прохождение повышения квалификации или профессиональной подготовки	1 балл	1 балл
VIII	Высокий уровень исполнительской	Подготовка отчетов, заполнение журналов	5 баллов	

	дисциплины	ведение документации классного руководителя,	4 балла	22 балл
		Дежурство по школе	3 балла	
		Своевременное выставление оценок учителями- предметниками в дневники учащихся	5 баллов	
		Ведение сводных баз данных по учреждению	5 баллов	
Итого:			100	

6.10.2. Критерии и показатели интенсивности и высоких результатов работы уборщика служебных помещений , прачки, сторожа, истопника, повара

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1.	Качество работы	стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и пришкольной территории	до 15 баллов	15
		сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	до 15 баллов	15
		высокий уровень профилактических работ либо своевременное устранение аварийных ситуаций на закрепленном участке работы	до 15 баллов	15
		соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	до 15 баллов	15
		активное участие в проведении текущих ремонтных работ в учреждении	до 20 баллов	20
		повышенная дисциплина труда	до 10 баллов	10
2.	Особые условия труда	интенсивность труда	до 10 баллов	10
ИТОГО				100

6.10.3. Критерии и показатели интенсивности и высоких результатов работы водителя школьного автобуса

Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание (- 1) балл	20
Обеспечение исправного технического состояния транспорта		20
Обеспечение безопасной перевозки детей		20
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное	20

	мероприятие 1 балл	
Отсутствие ДТП, замечаний		20
Итого		100

6.10.4. Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- доступность качественного образования в образовательной организации;
- эффективность управленческой деятельности.

6.10.5. Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) образовательной организации, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) образовательной организации, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом образовательной организации на основе примерного регламента Районного отдела образования администрации Лесного района Тверской области.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей образовательной организации, и критерии их оценки устанавливаются Районным отделом образования администрации Лесного района Тверской области.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда образовательной организации, направленный на эти цели, определяется ежегодно Районным отделом образования администрации Лесного района Тверской области.

6.10.6. Размер фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование повышения качества образования (далее – фонд стимулирования) определяется в пределах денежных средств для фонда стимулирования в фонде заработной платы образовательной организации. Доля средств фонда стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (учителям, педагогам дополнительного образования, воспитателю) образовательной организации за достижение ими высоких показателей эффективности работы определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет 60 % средств фонда стимулирования; доля

средств фонда стимулирования , направляемая на выплаты стимулирующего характера другим категориям работников образовательной организации за достижение высоких показателей эффективности работы также определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет 25% средств фонда стимулирования; доля средств фонда стимулирования , направляемая на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации за достижение высоких показателей работы также определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет 10% средств фонда стимулирования. Доля средств для единовременных выплат определяется самостоятельно образовательной организацией и составляет 5% средств фонда стимулирования.

Работник образовательной организации представляет материалы по анализу своей деятельности в соответствии с утверждёнными показателями качества работы .

Совет школы в 3-хдневный срок рассматривает представленные материалы о показателях работы , сформированные на основании утверждённых показателей качества работы , являющихся основанием для назначения работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера и представляет проект распределения стимулирующего фонда оплаты труда по всем работникам образовательной организации руководителю образовательной организации.

Руководитель образовательной организации рассматривает представленный Советом школы проект о назначении и размере выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации и издаёт приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации.

6.10.7. Не производятся выплаты стимулирующего характера следующим категориям работников школы:

- не проработавшим отчётный период для назначения выплат стимулирующего характера ;
- имеющие дисциплинарное взыскание за отчётный период.

7. Планирование фонда оплаты труда в образовательной организации.

Фонд оплаты труда образовательной организации определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Районному отделу образования администрации Лесного района Тверской области в бюджете муниципального образования Лесной район Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в образовательной организации утверждается нормативным правовым актом муниципального образования Лесной район Тверской области.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 621155870821871113599202232315231496316070162545

Владелец Буцкая Надежда Владимировна

Действителен с 27.10.2022 по 27.10.2023